

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลพื้นฐานโรงเรียนละงูพิทยาคม

ประวัติสถานศึกษาโดยย่อ

โรงเรียนละงูพิทยาคม ประกาศจัดตั้ง ณ วันที่ 28 ธันวาคม 2536 สมัยรัฐบาลนายชวน หลีกภัย โดยมีนาย สัมพันธ์ ทองสมัคร เป็นรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือกรมสามัญศึกษา ที่ ศธ 0808/198 ลงวันที่ 6 มกราคม 2537 เป็นโรงเรียนลำดับที่ 11 ของจังหวัดสตูลและลำดับที่ 55 ของเขตการศึกษา 2 ในพื้นที่ 66 ไร่ 2 งาน 20 ตารางวา บริเวณชุมชนบ้านในเมือง หมู่ที่ 12 ตำบลละงู อำเภอละงู จังหวัดสตูล

ก่อนการประกาศจัดตั้งโรงเรียนละงูพิทยาคม เดิมเป็นสาขาโรงเรียนกำแพงวิทยา ซึ่งได้รับอนุญาตจากกรมสามัญศึกษา ผ่านสำนักงานสามัญศึกษาจังหวัดสตูล ตามหนังสือที่ สด (สศจ) 0027/340 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2536 สมัยนายอรุณ คงทน เป็นผู้อำนวยการสามัญศึกษาจังหวัดสตูล นายพิทยา หนูฤทธิ์ เป็นผู้อำนวยการโรงเรียนกำแพงวิทยา โดยได้รับอนุเคราะห์ด้านอาคารสถานที่จากโรงเรียนบ้านในเมือง สมัยนายทรงธรรมรัฐ สิทธิโกมล เป็นอาจารย์ใหญ่ในปีการศึกษา 2536 เปิดเรียนระดับมัธยมศึกษาปีที่ 1 มีนักเรียน 60 คน โดยมี นายเดิมศักดิ์ หลังนัย ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนกำแพงวิทยา ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้าสาขา ตั้งแต่ วันที่ 18 พฤษภาคม 2536 จากนั้นในวันที่ 6 ธันวาคม 2536 ได้มีคำสั่งโรงเรียนกำแพงวิทยา ที่ 82/2536 แต่งตั้งนายจำเนก เรืองติก อาจารย์ 2 โรงเรียนกำแพงวิทยา ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสาขาแทนนายเดิมศักดิ์ หลังนัย ซึ่งไปราชการในตำแหน่งครูใหญ่ โรงเรียนสาครพิทยาคาร วันที่ 15 มีนาคม 2537 แต่งตั้งนายพิทยา หนูฤทธิ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนกำแพงวิทยา ปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารโรงเรียนละงูพิทยาคมเป็นการชั่วคราว และกรมสามัญศึกษา มีคำสั่งที่ 2292/2537 สั่ง ณ วันที่ 13 พฤษภาคม 2537 ให้นายจำเนก เรืองติก ตำแหน่งอาจารย์ 2 โรงเรียนกำแพงวิทยา รักษาการในตำแหน่งครูใหญ่โรงเรียนละงูพิทยาคม เปิดเรียนในปีการศึกษา 2537 เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2537

ปัจจุบันโรงเรียนละงูพิทยาคมมีผู้บริหารสถานศึกษา คือ นางมิรินทร์ พนมอุปการ ผู้อำนวยการโรงเรียนละงูพิทยาคม ซึ่งได้บรรจุแต่งตั้ง เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2566 และได้มาปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2566 เปิดทำการสอนตั้งแต่ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 1- มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 20 ห้องเรียน และมีจำนวนนักเรียน 657 คน ในปีการศึกษา 2567

ที่ตั้ง

โรงเรียนละงูพิทยาคม ตั้งอยู่ บ้านในเมือง บ้านเลขที่ 62 หมู่ที่ 12 ตำบลละงู อำเภอละงู จังหวัดสตูล รหัสไปรษณีย์ 91110

โดยมีขอบข่ายภารกิจ โครงสร้างการบริหารงาน ปริมาณงานในความรับผิดชอบ และผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา ดังนี้

วิสัยทัศน์

“ภายในปี ๒๕๗๐ โรงเรียนละงูพิทยาคมส่งเสริมศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษาและผู้เรียน มีทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ มุ่งสู่มาตรฐานสากล บนพื้นฐานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

พันธกิจ

1. ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีทักษะ ความรู้ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่มาตรฐานสากล
2. ยกระดับผลสัมฤทธิ์ และเพิ่มพูนทักษะทางวิชาการ การใช้ภาษา การเป็นพลเมืองโลก และสร้างความพร้อมในการแข่งขันระดับสากล
3. ส่งเสริมการฝึกอบรม การพัฒนาวิชาชีพ และการสร้างความเชี่ยวชาญให้ครูและบุคลากรมีความสามารถในการจัดการเรียนการสอนที่ทันสมัยและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล
4. สร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะระดับสากล
5. พัฒนาสภาพแวดล้อมทั้งทางกายภาพและทางสังคมในโรงเรียนให้เหมาะสมกับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ที่สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
6. พัฒนาระบบคุณภาพการบริหารจัดการสู่มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์

1. ผู้เรียนมีทักษะ ความรู้ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่มาตรฐานสากล
2. ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ และทักษะทางวิชาการ การใช้ภาษา การเป็นพลเมืองโลก และมีความพร้อมในการแข่งขันระดับสากล
3. ครูและบุคลากร มีความเชี่ยวชาญ สามารถจัดการเรียนการสอนที่ทันสมัยและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล
4. เครือข่ายทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะระดับสากล
5. โรงเรียนมีสภาพแวดล้อมเหมาะสมกับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ที่สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
6. โรงเรียนมีระบบคุณภาพการบริหารจัดการตามมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ของสถานศึกษา

กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีทักษะ ความรู้ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ในศตวรรษที่ 21 สู่มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ 2 ยกระดับผลสัมฤทธิ์ และเพิ่มพูนทักษะทางวิชาการ การใช้ภาษา การเป็นพลเมืองโลก และสร้างความพร้อมในการแข่งขันระดับสากล

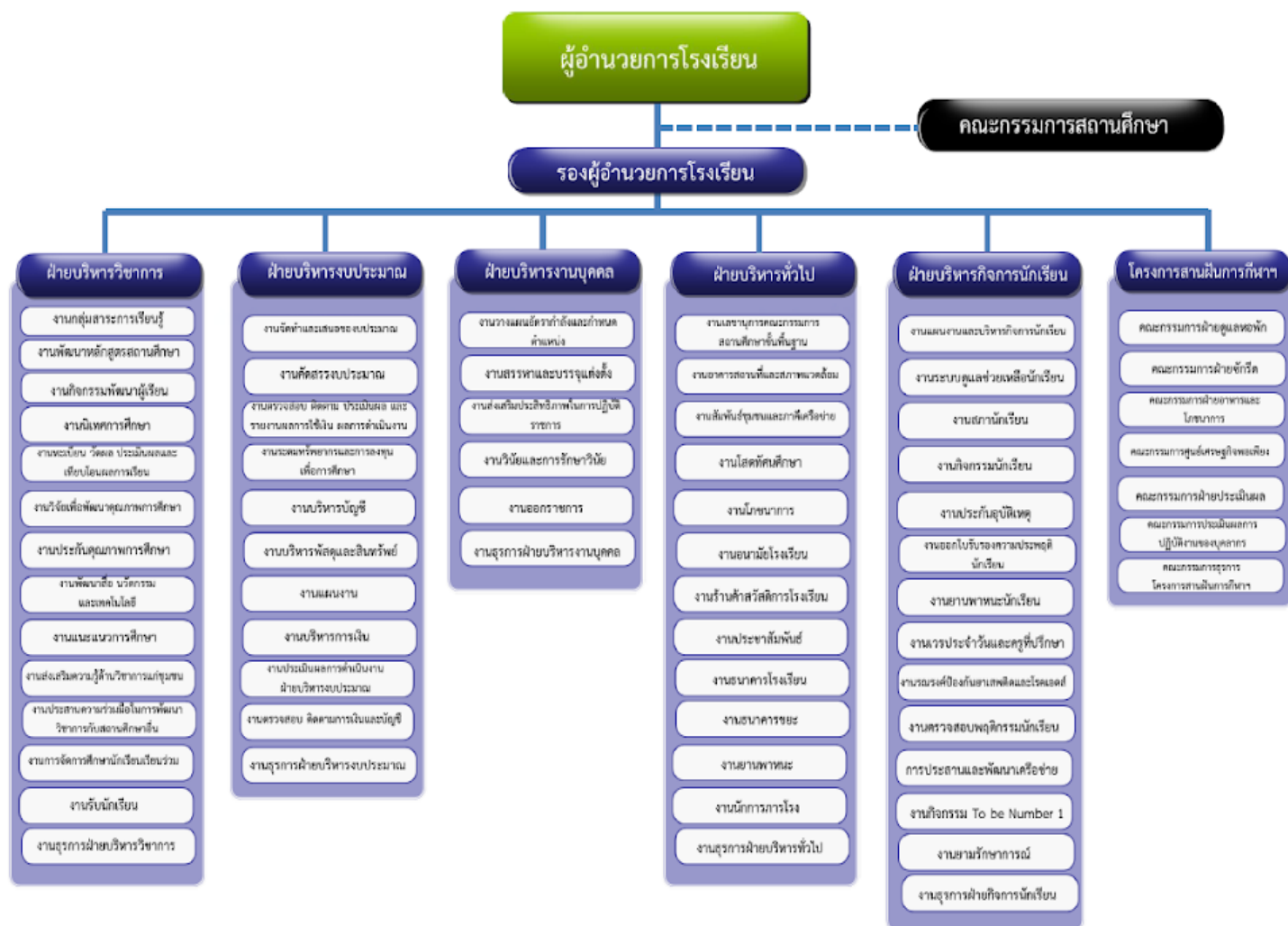
กลยุทธ์ที่ 3 ครูและบุคลากร มีความเชี่ยวชาญ สามารถจัดการเรียนการสอนที่ทันสมัยและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ 4 สร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะระดับสากล

กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาสภาพแวดล้อมทั้งทางกายภาพและทางสังคมในโรงเรียนให้เหมาะสมกับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ที่สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาระบบคุณภาพการบริหารจัดการสู่มาตรฐานสากล

โครงสร้างการบริหารโรงเรียน



ตารางวิเคราะห์จำนวนบุคลากร
จำนวนครูและบุคลากรโรงเรียนละงูพิทยาคม ปีการศึกษา 2568

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่	วุฒิการศึกษา	บรรจุ แต่งตั้ง
ข้าราชการครู						
1	นางมิรินทร์ พนมอุปการ	ผอ.	เชี่ยวชาญ	131124	กศ.ม (บริหาร การศึกษา)	1 มี.ค. 62
2	นายณัฐภัทร แสงมณี	รอง ผอ.	ชำนาญ การ	131126	ค.ม. (การบริหาร การศึกษา)	1 มี.ค. 67
3	นายณัฐพงษ์ รักเพ็ชร	ครู	-	103355	ศษ.บ. (พลศึกษา)	9 ม.ค. 62
4	นายสุรศักดิ์ เสกสรรค์	ครู	ชำนาญ การพิเศษ	103365	ค.บ. (ประวัติศาสตร์)	1 ก.ค. 53
5	นายบุรฮาน นาวาฮาซัน	ครูผู้ช่วย	-	107090	ศศ.บ. (มลายู ศึกษา)	1 พ.ย. 67
6	นางสาวธัญชนก สุขจันทร์	ครูผู้ช่วย	-	110653	ค.อ.บ. (วิศวกรรม อุตสาหกรรม)	1 พ.ย. 67
7	นางสาวกานต์ธีรา หยิมะเหรี๊บ	ครู	ชำนาญ การ	22533	วท.บ. (คณิตศาสตร์)	2 ต.ค. 60
8	นางสาวกุสุสนา กุสกูล	ครู	ชำนาญ การ	22702	ค.บ. (คณิตศาสตร์)	2 ต.ค. 60
9	นายปิยวุฒิ เกะหมาน	ครู	-	121818	ศศ.บ. (ภาษาไทย)	31 มี.ค. 65
10	นางสาววรรณภา บุสมาด	ครู	ชำนาญ การพิเศษ	21153	กศ.บ. (จิตวิทยา การแนะแนว)	20 ส.ค. 56
11	นางสาวณัฐกฤตา วิชัยโย	ครูผู้ช่วย	-	21159	ศษ.บ. (นาฏศิลป์)	4 ก.ค. 67
12	นายวีระศักดิ์ โตะดิน	ครูผู้ช่วย	-	1025(ส)	กศ.บ.(สังคม ศึกษา)	24 ธ.ค. 67
13	นางสาวอารีณี และมะลี	ครู	-	322	กศ.บ. (วิทยา ศาสตร์-เคมี)	6 ก.พ. 62

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่	วุฒิการศึกษา	บรรจุ แต่งตั้ง
14	นางสาวสนธิสา สมัยอยู่	ครู	ชำนาญ การพิเศษ	562(ส)	วท.บ. (คณิตศาสตร์)	6 มิ.ย. 50
15	นางสาวสุภัทตรา อักษรพันธุ์	ครู	ชำนาญ การ	28	กศ.บ. (ภาษาไทย)	19 พ.ย. 55
16	นางสาวอาอี๊ยะ มาระมาต	ครู	ชำนาญกา พิเศษ	29	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ)	17 ก.พ. 49
17	นางสาวไศจิรัตน์ นิลสกุล	ครู	ชำนาญ การพิเศษ	818	วท.บ. (คณิตศาสตร์)	14 พ.ย. 43
18	นางสาวนาฏยา หยั่งหลัง	ครู	ชำนาญ การพิเศษ	961	วท.บ.(เทคโนโลยี การเกษตร)	30 มิ.ย. 46
19	นางอาทิตย์ยา ปิงเตะ	ครู	ชำนาญ การพิเศษ	1239	วท.บ. (ชีววิทยา)	1 พ.ย. 48
20	นายทวีป สันแก้ว	ครู	ชำนาญ การพิเศษ	1263	วท.บ. (วิทยาการ คอมพิวเตอร์)	23 ธ.ค. 47
21	นางสาวโนรี หมื่นหวัง	ครู	ชำนาญ การพิเศษ	2239	ค.บ. (ภาษาไทย)	31 มี.ค. 45
22	นางสาวอุไร สายสะอาด	ครู	-	2617	ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ)	9 ม.ค. 62
23	นายอับดุล สำเร	ครู	ชำนาญ การพิเศษ	19902	ค.บ. (ดนตรี ศึกษา)	14 พ.ย. 47
24	นายอาทิตย์ศักดิ์ แกสมาน	ครู	ชำนาญ การพิเศษ	20645	วท.บ. (เคมี)	21 ส.ค. 46
25	นางสาวมธุรส แสงกุล	ครู	-	21876	ศษ.บ. (ศิลปศึกษา)	12 พ.ค. 65
26	นางกรองใจ ปองอนุสรณ์	ครู	ชำนาญ การพิเศษ	29555	ศศ.บ. (ภูมิศาสตร์)	7 ต.ค. 34
27	นางฮาหาวา วาฮะ	ครู	ชำนาญ การพิเศษ	67715	วท.บ. (ชีววิทยา)	1 มี.ค. 45
28	นางนัตวะฮ์ แคยิหาวา	ครู	ชำนาญ การพิเศษ	127157	ค.บ. (คณิตศาสตร์)	21 ก.ค. 36

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่	วุฒิการศึกษา	บรรจุ แต่งตั้ง
29	นายมานิช แดงนัย	ครู	ชำนาญ การพิเศษ	131125	ค.บ. (คอมพิวเตอร์ ศึกษา)	14 พ.ค. 41
30	นายเกษม ยังนึ่ง	ครู	ชำนาญ การพิเศษ	131127	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ)	29 ม.ค. 42
31	นายอาชีชัย เกป็น	ครู	ชำนาญ การพิเศษ	131130	ศศ.บ. (อิสลาม ศึกษา)	12 พ.ค. 38
32	นางสายใจ เบ็ญหมัด	ครู	ชำนาญ การพิเศษ	133514	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ ทั่วไป)	8 ก.ย. 38
33	นางสมลวรรณ สืบเหม	ครู	ชำนาญ การ	3879	ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ)	14 มิ.ย. 53
34	นางมยุรี แคยิหาวา	ครู	ชำนาญ การ	124524	ค.บ. (ภาษาไทย)	1 ก.ย. 36
35	นายบุญเลิศ ยาแลหาวา	ครู	ชำนาญ การพิเศษ	132127	วท.บ. (ฟิสิกส์)	2 ก.ย. 54
พนักงานราชการ						
1	นางปิ่นอนงค์ สันเทลิ้ม	ครูผู้สอน	-	พ315049	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ ทั่วไป)	-
2	นางคณิรัตน์ สาเล่	ครูผู้สอน	-	พ315051	บธ.บ. (การ จัดการ)	-
3	นายสุมิตร หลังปุตะ	ครูผู้สอนอิสลาม ศึกษา	-	พ315102	ศศ.บ. (อิสลาม ศึกษา)	-
บุคลากรโครงการสานฝันการกีฬาสู่ระบบการศึกษาชายแดนใต้						
1	นายพิยชอล สองเมือง	ครูวิชาการพล ศึกษา	-	จ03(1647)	ศษ.บ.พลศึกษา	-
2	นางสาวนราทิพย์ หวันสุ	ครูวิชาการ สังคมศึกษา	-	จ03(1648)	ศษ.บ.สังคม	-

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่	วุฒิการศึกษา	บรรจุ แต่งตั้ง
3	นายวัชร ชัยเหตุ	ผู้ฝึกสอน ฟุตบอล	-	จ03(1649)	ศษ.บ.พลศึกษา	-
4	นายณรงค์เดช เกอสม	ผู้ฝึกสอน ฟุตบอล	-	จ03(1650)	ศษ.บ.พลศึกษา	-
5	นายวิรัตน์ ขวัญทอง	ผู้ฝึกสอน ฟุตบอล	-	จ03(1651)	ศษ.บ.พลศึกษา	-
6	นายมนตรี ปรีดาพาก	ผู้ฝึกสอนมวย	-	จ03(1652)	ศษ.บ.พลศึกษา	-
7	นางสาวสุภาภรณ์ ภู่ง	ผู้ฝึกสอนวอลเลย์ บอล	-	จ03(1653)	ศศ.บ.วิทยา ศาสตร์การกีฬา	-
8	นางสาวฮาริษา ลาวัลย์	ผู้ฝึกสอนวอลเลย์ บอล	-	จ03(1654)	วท.บ.วิทยา ศาสตร์การกีฬา	-
9	นางสาวธณ วรรณินทร์	นัก กายภาพบำบัด	-	จ03(1643)	วท.บ. กายภาพบำบัด	-
10	นางสาวนุสราร ไร่อบ	เจ้าหน้าที่ พยาบาล	-	จ03(1639)	ส.บ.สาธารณสุข ศาสตร์	-
11	นายภาณุวัฒน์ ขาวยู	นักวิทยาศาสตร์ การกีฬา	-	จ03(1644)	วท.บ.วิทยา ศาสตร์การกีฬา	-
12	นางสาวยุวดี ยิ่งขจร	นักโภชนาการ	-	จ03(1645)	วท.บ. โภชนศาสตร์และ การกำหนด อาหาร	-
13	นายเกรียงไกร บุตรา	ครูหอพัก	-	จ03(1640)	ศศ.บ.การพัฒนา ชุมชน	-
14	นางสาวรุกยนี้ ยาวาหาบ	ครูหอพัก	-	จ03(1641)	ส.บ.สาธารณสุข ศาสตร์	-
15	นายทิวา ชำนาญ	ผู้รักษาความ ปลอดภัย	-	จ03(1663)	ป.ว.ส. อุตสาหกรรมโยธา	-
16	นายวินัย ขวัญทอง	ผู้รักษาความ ปลอดภัย	-	จ03(1664)	ศศ.บ.รัฐศาสตร์	-

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่	วุฒิการศึกษา	บรรจุ แต่งตั้ง
17	นายยุनुช เหลี่ยมหมั่น	พนักงานขับรถ	-	จ03(1658)	ม.6	-
18	นายทวีศักดิ์ ชายเหตุ	พนักงานขับรถ	-	จ03(1659)	ป.6	-
19	นายวิชัย มาสมาน	พนักงานบริการ	-	จ03(1662)	วท.บ.เทคโนโลยี การเกษตร	-
20	นางสาวตีหาหยาด แออุดม	พนักงานทำ ความสะอาด	-	จ03(1656)	ป.6	-
21	นางสาวสุวรรณี สำเร	พนักงานทำ ความสะอาด	-	จ03(1657)	ม.6	-
22	นางลัดดา มัจฉา	แม่บ้าน	-	จ03(1660)	ม.6	-
23	นางสาวยุพดี นาคสง่า	แม่บ้าน	-	จ03(1661)	ป.6	-
ลูกจ้างชั่วคราว						
1	Miss. Priscah Korir	ครูต่างชาติ	-	-	BSC. Bachelor of Science	-
2	นางสาวจามรี เอ็มเล่ง	เจ้าหน้าที่ธุรการ โรงเรียน	-	จ2113324	บธ.บ.คอม พิวเตอร์ธุรกิจ	-
3	นางอุมารินทร์ หลังนัย	แม่บ้าน	-	-	ม.6	-
4	นางสาวนุสนี หลังนัย	แม่บ้าน	-	-	ม.6	-
5	นายอุสมาน มาลียัน	นักการภารโรง	-	จ8113489	ป.6	-

โรงเรียนละงูพิทยาคมตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อใช้เป็นแนวทางขับเคลื่อนให้บุคลากรในองค์กรมีการเรียนรู้เพิ่มพูนทักษะ ความรู้ สมรรถนะ และ ทักษะที่ดีต่อองค์กร ทั้งหมดนี้จะส่งผลให้บุคลากรมีพฤติกรรมการทำงานที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร และยังหมายถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน การส่งเสริมการเรียนรู้อันจะส่งผลให้เกิดความก้าวหน้าต่อ ตนเอง และทำให้องค์กรก้าวหน้านำไปสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงอย่างยั่งยืนตามพันธกิจของโรงเรียน

ส่วนที่ 2

นโยบายการพัฒนาบุคลากร

นโยบายการพัฒนาบุคลากร

1. เสริมสร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิต ผ่านอบรม สัมมนา การศึกษาต่อ และชุมชนแห่งการเรียนรู้ (PLC) เพื่อยกระดับความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ
2. สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองด้านทักษะวิชาการ ทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการจัดการเรียนรู้ และการทำงานร่วมกัน
3. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัย และความเป็นแบบอย่างแก่ศิษย์ ผ่านกิจกรรมจิตอาสาและการอบรมภายใน
4. เปิดโอกาสให้ครูเป็นผู้นำกิจกรรม หรือเป็นวิทยากร และเติบโตในตำแหน่งตามศักยภาพ

แนวทางการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรโดยใช้วงจรบริหารงานคุณภาพ 4 ขั้นตอน

1. สำรวจและวิเคราะห์ความต้องการการฝึกอบรมของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของโรงเรียน
2. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
3. ติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากร และสรุปผลการดำเนินงาน
4. ทบทวนและปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร

กรอบในการพัฒนาบุคลากร

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาบุคลากรมีความชัดเจนสอดคล้องกับกลยุทธ์ของโรงเรียน จึงกำหนดกรอบในการพัฒนา 3 ด้าน ดังนี้

1. ด้านการจัดกิจกรรมการเรียนรู้

- 1.1 การจัดกิจกรรมการเรียนรู้
- 1.2 การใช้เทคโนโลยีในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้

2. ด้านการปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

- 2.1 ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสถานศึกษา

3. ด้านการพัฒนาตนเอง

- 3.1 ส่งเสริมให้บุคลากรที่มีทักษะและประสบการณ์ ได้ถ่ายทอดหรือเป็นวิทยากรให้กับบุคลากรอื่น ๆ ทั้งภายในโรงเรียน ชุมชน และหน่วยงานอื่น
- 3.2 อบรม สัมมนา หรือศึกษาต่อ เพื่อพัฒนาตนเอง พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ 3

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2568

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาคุณภาพบุคลากรทางการศึกษาเป็นหัวใจสำคัญของการยกระดับคุณภาพการเรียนรู้ของผู้เรียน โรงเรียนละงูพิทยาคมจึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขึ้น เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะในศตวรรษที่ 21 และคุณธรรมจริยธรรม สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 มาตรา 42 ซึ่งบัญญัติไว้ว่า:

"รัฐต้องส่งเสริมให้ครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถจัดการเรียนรู้ให้มีคุณภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ"

ดังนั้น การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรจึงไม่เพียงเป็นแนวทางในการยกระดับวิชาชีพครู หากยังเป็นพันธกิจที่สอดคล้องกับกฎหมายและนโยบายของชาติ เพื่อให้โรงเรียนสามารถสร้างผู้เรียนที่สมบูรณ์ทั้งด้านความรู้ คุณธรรม และทักษะชีวิตได้อย่างแท้จริง

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนการสอนที่ทันสมัย
2. เพื่อสนับสนุนให้ข้าราชการครูมีความก้าวหน้าทางด้านวิชาชีพ
3. เพื่อเปิดโอกาสให้ครูเป็นผู้นำกิจกรรม หรือเป็นวิทยากร และเติบโตในตำแหน่งตามศักยภาพ

3. แนวทางการดำเนินแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

1. จัดทำโครงการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
2. ส่งเสริมให้ผู้บริหารและคณะครูเข้าร่วมการอบรม สัมมนาและนำเสนอผลงานวิชาการ และดูงานทั้งภายในและภายนอกโรงเรียน
3. ติดตามติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากร และสรุปผลการดำเนินงาน
4. ทบทวนและปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร

4. ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตลอดปีงบประมาณ 2568 (1 ตุลาคม 267 – 30 กันยายน 2568)

กิจกรรม	ระยะเวลา	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
ประชุมกรรมการฝ่ายบริหารงานบุคคล	ต.ค. 2567	ห้องบริหารงานบุคคล โรงเรียนละงูพิทยาคม	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ต.ค. 2567	ห้องบริหารงานบุคคล โรงเรียนละงูพิทยาคม	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
จัดทำโครงการฝ่ายบริหารงานบุคคล	พ.ย. 2567	ห้องบริหารงานบุคคล โรงเรียนละงูพิทยาคม	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	พ.ย. 2567 - ก.ย. 2568	โรงเรียนละงูพิทยาคม	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ประเมินผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ก.ย. 2568	โรงเรียนละงูพิทยาคม	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สรุปผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ก.ย. 2568	โรงเรียนละงูพิทยาคม	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

5. หน่วยงานที่เสนอแผนและการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

หน่วยงานที่เสนอแผน : งานบริหารงานบุคคล

หน่วยงานที่ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผน : งานบริหารงานบุคคล

การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร โดยให้กลุ่มสาระต่างๆ ใน โรงเรียนรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร

การประเมินสัมฤทธิ์ผลของแผนพัฒนาบุคลากร : งานบริหารงานบุคคล ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินและติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อประเมินสัมฤทธิ์ผลของแผนพัฒนาบุคลากร และจัดทำรายงานสรุปสัมฤทธิ์ผลของแผนพัฒนาบุคลากรปีละ 1 ครั้ง

5. งบประมาณ

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร

1. งบประมาณ เงินอุดหนุนรายได้หัวประจำงบประมาณแต่ละปีที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาบุคลากร ตามโครงการที่รับผิดชอบ

6. โครงการ/กิจกรรม ฝ่ายบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ 2568

รายละเอียดการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมฝ่ายบริหารงานบุคคล มีดังนี้

ที่	โครงการ/งาน/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรร			รวม	หมายเหตุ
		เงิน งบอุดหนุน	เงินรายได้ สถานศึกษา	เงินอื่นๆ (ระบุ)		
1	โครงการพัฒนาบุคลากร 1.1 กิจกรรมพัฒนา บุคลากร หนึ่งนวัตกรรมหนึ่ง กลุ่มสาระ 1.2 กิจกรรมศึกษาดูงาน	13,800-	-	-	13,800-	
2	โครงการจ้างบุคลากร สนับสนุนการสอน 2.1 กิจกรรมจ้างครูและ พนักงานบริการ 2.2 กิจกรรมจ้างครู ต่างชาติ	200,000	500,000	-	700,000	
3	โครงการสร้างขวัญ กำลังใจ	ไม่ใช้งบประมาณ				
รวมเงินงบประมาณ		213,800	500,000	-	713,800	
รวมทั้งหมด					713,800	